

Профессиональное развитие

ГРИБАНОВА ЕЛЕНА МИХАЙЛОВНА,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ОБПОУ «КГПК»

Проблемы профессионального развития человека

- ▶ Многие люди не добиваются успеха в профессиональной жизни не из-за того, что они чего-то недостойны. И не потому, что руководители с ними нечестно поступают
- ▶ Даже те люди, ставшие новыми сотрудниками, не могут закрепиться на своей позиции или в коллективе, что приводит к нежеланию организации продлевать с ними контракт



**ГЛАВНАЯ ПРОБЛЕМА -отсутствие
навыков и знаний в области
профессионального развития**

Как успешно пройти собеседование

Подготовка к собеседованию

- Проработать резюме
- Определить бренд
- Подготовить портфолио
- Пунктуальность (время прибытия на собеседование)
- Подготовка ответов

День вашего собеседования

- Правильное поведение при ожидании
- Правильные ответы
- Правильные вопросы работодателю

После собеседования

- Правильное поведение



Подготовка к собеседованию



Модель STAR (в подготовке ответов)

Situation (Ситуация)

Task (Задача)

Action (Действие)

Result (Результат)



Вопросы по пяти основным темам

Лидер
ство

креати
вность

организа
ционные
навыки

мотива
ция

решение
проблем



Можете ли вы привести мне пример того, когда вы работали в коллективе?

Можете ли вы описать сложный проект или мероприятие, которое вы запланировали и удачно его завершили? Что бы вы сделали в следующий раз?

Приведите мне пример, когда вы повлияли на кого-то другого?

Приведите пример, когда вам нужно было убедить других людей делать то, чего они не хотели?

Приведите пример, когда вы решили проблему? Будь у вас второй шанс, что бы вы сделали по-другому?

День вашего собеседования



ВАЖНО
Запланируйте встречу накануне собеседования с человеком - «зажигалкой»

ВАЖНО
Очень важно, чтобы вы оказались в правильном настроении

Как отвечать на вопросы, чтобы успешно пройти собеседование

“Расскажите мне о себе?” или “Расскажите о вашем профессиональном опыте?”.

Не стоит рассказывать историю вашей жизни

Рекрутер хочет знать, почему вы сидите в этой комнате и почему компания должна взять именно вас

Скажите ему, почему вы делаете то, что делаете

почему вы будете полезны компании.

Какие у вас самые слабые стороны?

Отвечайте честно и без вычитанных вами где-то примеров, **как выдать слабые стороны за сильные**

Вы признаете проблему и работаете над ее исправлением

Почему вы выбрали именно нашу компанию?

В ответе может быть какой-то эмоциональный рассказ, связанный с данной компанией

Дайте им понять, что вы будете преданы компании в будущем.

Вопрос о заработной плате----предлагайте определенный диапазон

Почему вы хотите покинуть текущую должность или компанию?
Сконцентрируйтесь на положительном опыте работы в прошлой компании



Стрессовое собеседование.....

Странные и необычные вопросы

Например: “как бы вы описали желтый цвет слепому человеку?”

или “сколько потребуется самолету дозаправок, чтобы облететь землю три раза?”

Здесь проверяется ваша логика, а не знания !

Не стесняйтесь выдавать ответы, которые вам могут показаться глупыми или слишком очевидными. Иногда правильных ответов просто нет!



Вопросы для работодателя на собеседовании

- ▶ **Никогда не говорите, что у вас нет вопросов !!!!!!!**
- ▶ Избегайте вопросов по типу зарплат, отпускных, оплаты больничных и т.д.

Какие проблемы могут иметь место в данной отрасли, рынке, направлении в ближайшие три-пять лет?

- постарайтесь узнать информацию о данной отрасли или рынке перед собеседованием
- Подумайте о решениях тех проблем, которые могут возникнуть в будущем.

Если бы я присоединился к вашей команде, что бы я мог сделать в первый месяц, чтобы внести реальный, ценный вклад?

- Данный вопрос предлагает работодателю начать говорить о роли более подробно, где вы сможете придумать свои предложения, что добавит вам больше ценности.

Что вам больше всего нравится в данной компании? Что вас больше всего привлекает в вашей должности?

- Данный вопрос придержите на самый конец собеседования.
- Показ интереса к ним будет иметь огромное влияние

Собеседование

- ▶ Не упоминайте фразы типа “мне не нравится”, “мне надоело” или что вы не можете дождаться, когда покинете свою настоящую компанию
- ▶ Продолжайте быть вежливым и приветливым, собранным и активным. Поблагодарите работодателя за предоставленную возможность быть здесь и потраченное время.
- ▶ Отправьте в течение одного-двух дней электронное письмо человеку, принявшего у вас собеседование. Напомните ему, насколько вам было приятно присутствовать на интервью.
- ▶ Покажите работодателю, что вы хотите быть ему полезны в будущей роли.



После собеседования

Агрессивный выезд с парковки или спор с кем-то на улице может перечеркнуть то, чего вы добились на интервью

Не стоит сразу хвататься за телефон или закуривать на территории данной организации

Не выключаться из своей роли, пока не исчезнете из поля зрения сотрудников компании

