

**ДОГОВОР**  
**о создании базовой кафедры «Технология производства хлебобулочных изделий»**  
**на базе АО «Проект «Свежий Хлеб»**

г.Курск

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Акционерное общество «Проект «Свежий Хлеб», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице генерального директора Мамзурина М.В., действующего на основании Устава с одной стороны, и областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж», именуемое в дальнейшем «Колледж», в лице директора Морозовой О.И., действующей на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Предмет договора**

1.1. Предметом настоящего договора является создание базовой кафедры «Технология производства хлебобулочных изделий» на базе Организации в целях повышения качества и содержания практической подготовки, обучающихся по укрупненной группе специальности 19.00.00 Промышленной экологии и биотехнологии, путем реализации образовательной программы (части) соответствующего профиля, направленной на формирование, закрепление и развитие умений и компетенций, и включающей возможность проведения учебных занятий и осуществления практической деятельности, а так же совершенствования качества образования путем использования в образовательной деятельности результатов научно-исследовательских работ, новых знаний и достижений науки и техники, расширения практико-ориентированного принципа обучения и исследовательской составляющей образовательной деятельности, адресной подготовки квалифицированных специалистов, ориентированной на удовлетворение кадровых потребностей Организации.

1.2. Базовая кафедра «Технология производства хлебобулочных изделий» на базе Организации создается как структурное подразделение Колледжа, подчиненное организационно и методически .

**2. Права и обязанности сторон**

2.1. Организация берет на себя следующие обязательства:

2.1.1. Обеспечить базовую кафедру «Технология производства хлебобулочных изделий» на базе Организации помещениями и имеющимся оборудованием, материалами для проведения учебных занятий, консультаций, семинаров в соответствии с учебным планом по специальностям(профессиям) среднего профессионального образования, реализуемых Колледжем.

2.1.2. Информировать Колледж о текущих и перспективных потребностях в трудовых ресурсах, в том числе по специальностям (профессиям) среднего профессионального образования.

2.1.3. Проводить профориентационную работу среди работников Организации, студентов и абитуриентов Колледжа по пропаганде профессий и специальностей, необходимых для производства.

2.1.4. Принимать участие в итоговой государственной аттестации выпускников Колледжа (работа ведущих специалистов Организации в составе ГЭК, рецензирование ВКР).

2.1.5. Предоставлять молодым специалистам-выпускникам Колледжа работу в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в пределах потребности (или вакансий) Организации.

2.1.6. Информировать Колледж о степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

2.1.7. На базе Колледжа осуществлять, при необходимости, повышение квалификации, а также переподготовку работников Организации (семинары, курсы,

2.1.8. Участвовать в ярмарках вакансий, днях карьеры, семинарах, конференциях, проводимых Колледжем.

2.1.9. Организовывать проведение занятий (учебной, производственной и преддипломной практики) студентов на оборудовании Организации. Для проведения занятий (совместно с преподавателями Колледжа) выделять квалифицированных специалистов. Обеспечить под их руководством изучение и соблюдение норм техники безопасности при нахождении в помещениях Организации, проводить со студентами необходимый инструктаж.

2.1.10. Предоставлять возможность сотрудникам Колледжа прохождения на базе Организации производственных стажировок.

2.1.11. Ежегодно рассматривать предложения по организации новых и совершенствованию имеющихся форм подготовки обучающихся, а также вопросов повышения квалификации педагогических работников Колледжа и работников Организации.

2.2. Колледж берет на себя следующие обязательства:

2.2.1. Обеспечить организационно-методическое руководство базовой кафедры «Технология производства хлебобулочных изделий» на базе Организации с учетом опыта подготовки кадров в Колледже.

2.2.2. Обеспечить подготовку, переподготовку и повышение специалистов для Организации и/или других организаций этой же отрасли в соответствии с целевыми договорами и индивидуальными планами на договорной основе.

2.2.3. Осуществлять выполнение исследовательских и производственных работ для нужд и по заданию Организации (в порядке оказания технической помощи и на договорной основе).

2.2.4. Привлекать ведущих специалистов Организации к участию в научно-практических конференциях сотрудников и студентов Колледжа, учебном процессе (проведение занятий, защиты курсовых и дипломных проектов, руководство практикой и др.).

2.2.5. Организовывать чтение лекций и проведение других видов занятий для специалистов Организации по интересующим проблемам.

2.2.6. Направлять на стажировку в Организацию преподавателей и научно-технических сотрудников Колледжа.

2.2.7. Участвовать в проведении совместных встреч, совещаний, конференций и круглых столов.

2.2.8. Организовывать встречи абитуриентов Колледжа с представителями Организации по вопросам профориентации.

2.2.9. Регулярно передавать Организации информационные материалы о специальностях(профессиях), правилах приема на обучение и т.д.

2.2.10. Информировать выпускников Колледжа о потребностях Организации и имеющихся вакансий.

2.2.11. На договорной основе обеспечить направление студентов Колледжа по специальностям(профессиям), на учебную, производственную и преддипломную практику в Организацию.

2.1.12. Согласовывать с Организацией отдельные образовательные модули, рабочие программы дисциплин, рабочие программы практик, тематику курсовых и выпускных квалификационных работ.

### **3. Срок действия договора**

3.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2018г., а в части исполнения Сторонами своих обязательств – до полного их исполнения.

3.2 В случае если ни одна из сторон за 1 (Один) месяц не заявит о намерении расторгнуть Договор, Договор считается пролонгированным на 5 лет.

#### 4. Изменение и расторжение договора

4.1. Договор может быть расторгнут по взаимному соглашению Сторон или одной из них в случае нарушения условий Договора другой Стороной, выразившихся в явном нарушении условий настоящего Договора.

Каждая из Сторон вправе расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке, предупредив другую Сторону не менее чем за 60 календарных дней до даты расторжения.

4.2 Любые изменения и дополнения к настоящему Договору действительны только в случае, если составлены в письменной форме и подписаны уполномоченными представителями Сторон. Дополнительные соглашения являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

#### 5. Прочие условия

5.1 Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.2 Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### 6. Юридические адреса и подписи сторон

##### Организация:

АО "Проект "Свежий хлеб"  
Адрес: 305040, г. Курск, ул. 50 лет  
Октября, 169  
ИНН 4632057513  
КПП 463201001  
р/с 40702810600200000247 в ОАО  
«Курскпромбанк» г.Курск  
БИК 043807708

##### Колледж:

ОБПОУ «КГПК»  
305018, г. Курск, ул. Народная, 8  
ИНН 4632017888  
КПП 463201001  
БИК 043807001  
ОКТМО 38701000  
р/с 40601810738071000001 ГРКЦ ГУ  
БАНКА РОССИИ ПО КУРСКОЙ  
ОБЛАСТИ

Генеральный директор

Мамзурин М.В.

М.П.



Директор *И.И. Морозова*

М.П.

